



**УТВЕРЖДАЮ**

Исполнительный директор

ООО «СибМедЦентр»

\_\_\_\_\_ А.А. Мумбер

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ПРОГРАММА**  
**обучения по охране труда**  
**для руководителей и специалистов ГК «ЦКМ»**

**1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29, руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Настоящая программа обучения разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации на основании Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Министерством труда и социального развития Российской Федерации 17 мая 2004 года.

Программа предназначена для приобретения работниками ГК «ЦКМ» необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда работники ГК «ЦКМ» приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда работников ГК «ЦКМ» по экзаменационным билетам. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение установленного образца. Периодическая проверка знаний проводится не реже 1 раза в 3 года в объеме настоящей программы обучения.

**2. ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

- *Трудовая деятельность человека*
- *Безопасность и риск*

- *Правовые основы и государственное регулирование в сфере охраны труда*
- *Ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда*

**Труд** – это деятельность человека, направленная на развитие человека и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага. Труд является основой жизнедеятельности человека.

**Трудовая деятельность** – это осознанная целесообразная деятельность человека, направленная на преобразование окружающего мира для удовлетворения собственных потребностей.

**Производственная деятельность** - вид деятельности человека, направленный на создание экономического продукта или оказания услуги (выполнения работ), основанный на процессе активного преобразования материального и духовного мира с целью создания необходимых условий для своего существования и развития и порождающий социально-трудовые отношения.

Основой трудовой деятельности является **простой процесс труда**, осуществляемый трудящимся человеком (**субъектом труда**) по преобразованию **предмета труда** с помощью **средств труда** в **продукт труда**.

**Простой процесс труда** - материальный и/или интеллектуальный процесс, состоящий из целесообразных действий человека, связанных с затратами нервно-мышечной энергии, приложением физических и психических сил при выполнении различных работ, оказания услуг.

К средствам труда относятся машины и оборудование, приборы, инструменты, инвентарь, приспособления и другие виды технологической оснастки, средства перемещения грузов, средства связи и информации, оргтехника, здания, строения и сооружения, каналы, трубопроводы, пути сообщения и др.

К предметам труда относятся материалы, которые преобразуются при осуществлении трудовой деятельности человека: полезные ископаемые, сырье и материалы, полуфабрикаты, комплектующие изделия, энергетические материалы и информационные потоки и т.д.

### **Формы трудовой деятельности**

В зависимости от конкретного содержания простого процесса труда меняется и обеспечение его безопасности. Для этого выделяют такие виды простого процесса труда как:

- ручной труд без применения ручного механизированного инструмента;
- ручной труд с применением ручного механизированного инструмента;
- ручной труд по обслуживанию машин и механизмов, в том числе полуавтоматов;
- механизированный труд по ручному управлению станками, агрегатами, механизмами, транспортом;
- автоматизированный труд по наблюдению и контролю за воздействием орудий труда на предметы труда в автоматическом режиме;
- труд по монтажу, ремонту и наладке оборудования.

Формам трудовой деятельности человека характеризуются следующими показателями:

**Тяжесть и напряженность труда** - это степень функционального напряжения организма. Оно может быть энергетическим, зависящим от мощности работы – при физическом труде, и эмоциональным – при умственном труде. Физический труд классифицируется по тяжести труда, умственный труд классифицируется по напряженности труда.

**Тяжесть труда** – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность. Характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса, перемещениями в пространстве. Для мужчин и женщин установлены различные нормативы величин физической динамической и статической нагрузки, массы поднимаемого и

перемещаемого груза. Например, оценка массы перемещаемого груза (для мужчин) позволяет отнести условия труда к оптимальным (до 15 кг), допустимым (до 30 кг) или вредным условиям труда 1-й степени тяжести (более 30 кг). Для женщин – 5, 10, более 10 кг.

**Напряженность труда** – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему (ЦНС), органы чувств, эмоциональную сферу работника. Характеризуется интеллектуальными нагрузками (содержание работы, степень сложности задания), сенсорными нагрузками (длительность наблюдения и число одновременно наблюдаемых объектов и т. д.), степенью монотонности нагрузок.

Энергетические затраты человека зависят от интенсивности мышечной работы, информационной насыщенности труда, степени эмоционального напряжения и других условий (температуры, влажности, скорости движения воздуха и др.). Уровень энергозатрат может служить критерием тяжести и напряженности выполняемой работы, имеющим большое значение для оптимизации условий труда и его рациональной организации.

Потребность в энергии зависит от физической активности, которая характеризуется коэффициентом физической активности (отношение энергозатрат на выполнение конкретной работы к минимальному количеству энергии, необходимой для осуществления жизненно важных процессов).

В соответствии с государственным нормативным документом МР 2.3.1.2432-08 «Нормы физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для различных групп населения Российской Федерации. Методические рекомендации» все взрослое население в зависимости от величины энергозатрат делится на 5 групп для мужчин и 4 группы для женщин. Каждая группа учитывает производственную физическую активность и иные энергозатраты.

**I группа (очень низкая физическая активность; мужчины и женщины)** – работники преимущественно умственного труда (*государственные служащие административных органов и учреждений, научные работники, преподаватели вузов, колледжей, учителя средних школ, студенты, специалисты-медики, психологи, диспетчеры, операторы, в т. ч. техники по обслуживанию ЭВМ и компьютерного обеспечения, программисты, работники финансово-экономической, юридической и административно-хозяйственной служб, работники конструкторских бюро и отделов, рекламно-информационных служб, архитекторы и инженеры по промышленному и гражданскому строительству, налоговые служащие, работники музеев, архивов, библиотекари, специалисты службы страхования, дилеры, брокеры, агенты по продаже и закупкам, служащие по социальному и пенсионному обеспечению, патентоведы, дизайнеры, работники бюро путешествий, справочных служб и других родственных видов деятельности*);

**II группа (низкая физическая активность; мужчины и женщины)** – работники, занятые легким трудом (*водители городского транспорта, рабочие пищевой, текстильной, швейной, радиоэлектронной промышленности, операторы конвейеров, весовщицы, упаковщицы, машинисты железнодорожного транспорта, участковые врачи, хирурги, медсестры, продавцы, работники предприятий общественного питания, парикмахеры, работники жилищно-эксплуатационной службы, реставраторы художественных изделий, гиды, фотографы, техники и операторы радио и телевидения, таможенные инспектора, работники милиции и патрульной службы и других родственных видов деятельности*);

**III группа (средняя физическая активность; мужчины и женщины)** – работники средней тяжести труда (*слесари, наладчики, станочники, буровики, водители электрокаров, экскаваторов, бульдозеров и другой тяжелой техники, работники тепличных хозяйств, растениеводы, садовники, работники рыбного хозяйства и других родственных видов деятельности*);

**IV группа (высокая физическая активность; мужчины и женщины)** – работники тяжелого физического труда (*строительные рабочие, грузчики, рабочие по обслуживанию железнодорожных путей и ремонту автомобильных дорог, работники лесного, охотничьего и сельского хозяйства, деревообработчики, физкультурники, металлурги доменщики-литейщики и другие родственные виды деятельности*);

**V группа (очень высокая физическая активность; мужчины)** – работники особо тяжелого физического труда (*спортсмены высокой квалификации в тренировочный период, механизаторы и работники сельского хозяйства в посевной и уборочный периоды, шахтеры и проходчики, горнорабочие, вальщики леса, бетонщики, каменщики, грузчики немеханизированного труда, оленеводы и другие родственные виды деятельности*).

### **Трудовые отношения**

Труд может рассматриваться не только как процесс преобразования материального мира, но и как социальные отношения между участниками, вовлечёнными в трудовую деятельность, например, работодателем и работником. Такие отношения также называются **социально-трудовыми отношениями**. Они отражаются в методах привлечения к труду, в распределении трудовых функций между работниками, в участии работников в управлении организацией, в методах поддержания дисциплины труда, способах создания здоровых и безопасных условий в процессе трудовой деятельности.

**Трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации **основными принципами правового регулирования трудовых отношений** и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.
- Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.
- Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом, - также лица, не достигшие указанного возраста.
- Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.
- Работодателями - физическими лицами являются:
- физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности (**работодатели - индивидуальные предприниматели**).
- физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (**работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями**).

## **Безопасность**

Безопасность представляет собой весьма сложное явление, охватывающее многие стороны жизни человека. Существует большое множество трактовок понятия «безопасность», которые имеют в разных контекстах различное значение.

В широком понимании безопасность – это состояние, при котором не угрожает опасность и есть защита от опасности. Теоретически можно выделить два вида безопасности:

- гипотетическое отсутствие опасности, самой возможности каких-либо потрясений, катаклизмов для социальной общности или отдельной личности;
- реальная защищенность от опасностей, способность надежно противостоять им.

Безопасность предполагает состояние объекта, в котором ему не может быть нанесено существенного ущерба или вреда и свойство объекта, характеризующее его (объекта) способность не причинять другим объектам существенный ущерб или вред.

При разработке стандартов применительно к любым аспектам безопасности, относящимся к людям или имуществу, или окружающей среде, или к сочетанию этих сторон термин определен ГОСТ Р 51898-2002 «Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты»:

**Безопасность** - отсутствие недопустимого риска.

В области трудовых отношений термин определен Трудовым кодексом РФ:

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

В области пожарной, радиационной, промышленной безопасности само понятие «безопасность» соотносят с состоянием защищенности личности, имущества, общества и государства от опасных факторов, соответствующих указанным сферам.

ФЗ-116 «О промышленной безопасности» от 21.07.1997 г.:

**Промышленная безопасность опасных производственных объектов** - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий;

ФЗ- 69 «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 г.:

**Пожарная безопасность** - состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров;

ФЗ-3 "О радиационной безопасности населения" от 09.01.1996 г.:

**Радиационная безопасность населения** - состояние защищенности настоящего и будущего поколений людей от вредного для их здоровья воздействия ионизирующего излучения;

В сфере технического регулирования термин определен Федеральным законом от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»:

**Безопасность продукции и связанных с ней процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации** - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений.

**Опасность** – негативное свойство живой и неживой материи, способное причинять ущерб самой материи: людям, природной среде, материальным ценностям, т. е. это процессы, явления, предметы, оказывающие негативное влияние на жизнь и здоровье человека и на окружающую среду.

Опасности реализуются лишь при взаимодействии источника опасности, генерирующего поток воздействия, и объекта защиты.

В производственной деятельности источниками опасностей являются средства и предметы труда, продукты труда и сами работники, которые создают опасные условия (ситуации) для окружающих своими ошибочными действиями.

Для возникновения и реализации опасности необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие совокупности систем «источник воздействия-объект защиты» и их совпадение по месту и времени пребывания в пространстве
- наличие источника опасности, способного создавать большие потоки вещества, энергии или информации
- наличие у защищаемого объекта ограничений по величине воздействия потоков.

Опасности по степени завершенности процесса воздействия на человека и окружающую среду:

Потенциальная опасность представляет угрозу общего характера, не связанную с пространством и временем воздействия, т.е. носит абстрактный характер.

Реальная опасность всегда связана с конкретной угрозой на объект защиты, она определена в пространстве и времени.

Реализованная опасность – факт воздействия реальной опасности на человека или окружающую среду, приведший к заболеванию, травме, летальному исходу, к материальным потерям, к ущербу.

## Риск как мера опасности

Сегодня обобщенной и условно измеримой (т.к. объективно и точно измерить риск невозможно) характеристикой безопасности или мерой опасности является «риск». При оценке уровня безопасности риску дают количественную оценку:

- Если опасность существует, то какова вероятность того, что она станет реальной?
- Что и сколько мы потеряем, если опасность реализуется?
- Какие меры нужно предпринять, чтобы снизить вероятность реализации опасности?
- Сколько средств нужно зарезервировать, чтобы смягчить или устранить последствия?

Стандартное определение риска дано в ГОСТ Р 51898-2002 «Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты»:

**Риск** – сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

**Допустимый риск** – риск, который в данной ситуации считают приемлемым при существующих общественных отношениях.

Подобные определения представлены в стандарте ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»:

**Риск** – сочетание вероятности того, что опасное событие произойдет или воздействие будет иметь место, и тяжести травмы или ухудшения состояния здоровья, которые могут быть вызваны этим событием или воздействием.

**Допустимый риск** – риск, сниженный до уровня, который организация может допустить, учитывая применимые к ней правовые требования и собственную политику в области безопасности труда и охраны здоровья.

В начале прошлого века вся деятельность по обеспечению безопасности основывалась на принципе ALARA (as low as practically achievable - «настолько низко, насколько это технически достижимо») в рамках концепции абсолютной безопасности.

**Концепция абсолютной безопасности (нулевого риска)** является исторически первой и простейшей концепцией. Ее суть сводилась к стремлению сделать технику и техносферу абсолютно безопасной для людей и предполагала внедрение всех мер защиты, которые практически осуществимы с целью снизить риск до максимально возможного уровня (желательно до нуля).

**Абсолютная безопасность** - полное отсутствие опасностей и рисков причинения вреда.

Неправомерность такого подхода очевидна:

- абсолютно безопасной техники не существует, любая техническая система обладает лишь определенной надежностью.
- техногенный риск полностью устранить невозможно, его можно лишь минимизировать.
- на любой технический объект всегда оказывается внешнее воздействие, способное в отдельных случаях нарушить его работу.
- в работе большинства технических систем принимает участие оператор, обладающий способностью принимать ошибочные решения.

Практический опыт и научные исследования привели к концу 70-х годов к пониманию невозможности создания «абсолютной» безопасных технологий и вследствие этого несоответствия концепции абсолютной безопасности реальной действительности, в которой всегда остается элемент случайности, могущий привести к нежелательным последствиям. Кроме того, требование абсолютной безопасности, подкупающее своей гуманностью, оборачивается трагедией для людей, потому что обеспечить нулевой риск в действующих системах невозможно, и человек должен быть ориентирован на возможность возникновения опасной ситуации. Поэтому в начале 80-х годов начался процесс, направленный на разработку новой политики в области обеспечения безопасности человека и окружающей его среды.

**В основе концепции приемлемого риска** лежит допущение о невозможности достижения нулевого риска и так называемый принцип ALARA (акроним ALARA от английских as low as risk acceptable - «настолько низко, насколько это разумно достижимо»).

В контексте ALARA безопасность достигается, исходя из экономической и социальной целесообразности в отличие от принципа ALAPA, предполагающего стремление риска к нулю независимо от достигнутого уровня безопасности.

**Концепция приемлемого риска** – принцип рациональной оптимизации защиты от опасностей и рисков путем применения максимально возможной защиты, исходя из критерия ее достижимости (выполнимости) в технико-технологическом и социально-экономическом смыслах. Концепция предполагает достижение такого минимального риска, который с одной стороны является технически возможным и с другой допустимым обществом в данный период времени.

Допустимый риск включает технические, экономические, социальные и политические аспекты и представляет собой некоторый компромисс между уровнем безопасности и возможностями ее достижения. Его приемлемость должна быть обоснована, исходя из экономических и социальных соображений.

## **Государственное управление охраной труда**

Государственное управление охраной труда выражается в практической деятельности государственных органов по реализации политики государства в области охраны труда.

### **Основные направления государственной политики в области охраны труда**

Статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации определяет основные направления государственной политики в области охраны труда:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями:

- органов государственной власти Российской Федерации;
- органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
- органов местного самоуправления;
- работодателей;
- объединений работодателей;
- профессиональных союзов;
- объединений профессиональных союзов;
- иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Основная структура государственной системы управления охраной труда определена статьей 216 Трудового Кодекса, которая предусматривает, что государственное управление охраной труда осуществляется:

- Правительством Российской Федерации непосредственно;
- непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, на который возложено осуществлении функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда;
- другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральным органом исполнительной власти, на который возложено осуществлении функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда, включая вопросы условий и охраны труда, в настоящее время, является **Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. В целях государственного управления охраной труда Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

- обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;
- разрабатывают федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;
- устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда;
- разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;
- обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

- координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- организуют международное сотрудничество в области охраны труда;
- исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

- обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;
- координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;
- организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;
- исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.)

## **Государственные нормативные требования охраны труда**

**Правовое регулирование охраны труда** – процесс целенаправленного воздействия государства на отношения в сфере охраны труда при помощи специальных юридических средств и методов.

Правовое регулирование охраны труда осуществляется путем издания правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных условий труда и механизм по обеспечению их соблюдения. Данные правовые нормы закрепляются в нормативных правовых актах (законах, постановлениях, указах, распоряжениях). Совокупность нормативно-правовых актов, содержащих нормы права об охране труда образуют систему законодательства об охране труда.

**Государственными нормативными требованиями охраны труда**, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (ст. 211 ТК РФ)

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе:

- при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов,
- конструировании машин, механизмов и другого оборудования,
- разработке технологических процессов,
- организации производства и труда.

Законодательство об охране труда включает в себя федеральные законы, указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, нормативно-правовые акты федеральных министерств и

ведомств, законы и иные нормативно-правовые акты субъектов Российской Федерации, локальные нормативные акты предприятий и организаций, содержащие правовые нормы об охране труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Нормативные акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда:**

- *Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ РМ)*
- *Межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ РМ)*
- *Отраслевые правила по охране труда (ПОТ РО)*
- *Типовые инструкции по охране труда (ТИ РО)*
- *Правила безопасности (ПБ)*
- *Правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ)*
- *Инструкции по безопасности (ИБ)*
- *Государственные стандарты и системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ)*
- *Строительные нормы и правила (СНиП)*
- *Свод правил (СП)*
- *Гигиенические нормативы (ГН)*
- *Санитарные правила и нормы (СанПиН)*
- *Санитарные нормы (СН)*

Основным документом, регулирующим вопросы охраны труда, является **Трудовой кодекс РФ** (от 30.12.2001 года № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями).

Кроме того, разработано значительное количество документов, определяющих отдельные вопросы, связанные с охраной труда, например:

**Федеральные законы:**

- *Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»*
- *Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»*
- *Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»*
- *Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»*
- *Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»*

**Постановления Правительства РФ:**

- *Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"*
- *Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний"*

**Постановления и Приказы Министерств и ведомств:**

- *Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве"*
- *Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"*
- *Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"*
- *Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"*

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов"

- Постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации"

- Постановление Минтруда РФ от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

#### **Стандарты безопасности труда:**

- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда

- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию

- ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения и т.д.

Указанные документы используются при разработке локальной документации в сфере охраны труда в организации, которая является непосредственной правовой базой управления охраной труда в организации.

**Локальный нормативный акт (ст. 8 Трудового Кодекса РФ)**- нормативный акт, содержащий нормы трудового права и принятый работодателем в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; коллективными договорами; соглашениями.

Работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такового) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

Не подлежат применению нормы локальных нормативных актов:

- ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями;
- локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников.

В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативно правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

#### **Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом и иными федеральными законами (статья 362, Трудовой кодекс РФ).

В соответствии со статьей 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к следующим видам ответственности:

- Административная ответственность
- Уголовная ответственность
- Дисциплинарная ответственность
- Материальная ответственность

## АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

<b>Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ</b>		
Часть 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, влечёт <b>предупреждение или наложение административного штрафа</b>	
	На должностных лиц	<b>В размере от 2 000 до 5 000 рублей</b>
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	<b>В размере от 2 000 до 5 000 рублей</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 50 000 до 80 000 рублей</b>
Часть 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечёт <b>предупреждение или наложение административного штрафа</b>	
	На должностных лиц	<b>В размере от 5 000 до 10 000 рублей</b>
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	<b>В размере от 5 000 до 10 000 рублей</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 60 000 до 80 000 рублей</b>
Часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечёт <b>наложение административного штрафа</b>	

	На должностных лиц	<b>В размере от 15 000 до 25 000 рублей</b>
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	<b>В размере от 15 000 до 25 000 рублей</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 110 000 до 130 000 рублей</b>
Часть 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (средствами индивидуальной защиты, отнесенными техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) <b>влечёт наложение административного штрафа</b>	
	На должностных лиц	<b>В размере от 20 000 до 30 000 рублей</b>
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	<b>В размере от 20 000 до 30 000 рублей</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 130 000 до 150 000 рублей</b>
Часть 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ	Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, <b>влечёт наложение административного штрафа</b>	
	На должностных лиц	<b>В размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет</b>
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	<b>В размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток</b>
<b>Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда</b>		

Часть 1 статьи 14.54 КоАП РФ	Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда <b>влечет наложение административного штрафа</b>	
	На должностных лиц	<b>В размере от 20 000 до 30 000 рублей</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 70 000 до 100 000 рублей</b>
Часть 2 статьи 14.54 КоАП РФ	Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 14.54 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение <b>влечет наложение административного штрафа</b>	
	На должностных лиц (эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное статьей 14.54 КоАП РФ, несет административную ответственность как должностное лицо)	<b>В размере от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток</b>
<b>Соккрытие страхового случая</b>		
Статья 15.34 КоАП РФ	Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний <b>влечет наложение административного штрафа</b>	
	На граждан	<b>В размере от 300 до 500 рублей</b>
	На должностных лиц	<b>В размере от 500 до 1 000 рублей</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 5 000 до 10 000 рублей</b>
<b>Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль</b>		

Часть 23 статьи 19.5 КоАП РФ	Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, <b>влечёт наложение административного штрафа</b>	
	На должностных лиц	<b>В размере от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет</b>
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	<b>В размере от 30 000 до 50 000 рублей</b>
	На юридических лиц	<b>В размере от 100 000 до 200 000 рублей</b>

## УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Нарушение требований охраны труда		
Часть 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ	Нарушение требований охраны труда (государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ), совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, <b>может наказываться:</b>	
	<b>Штрафом</b>	В размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев
	<b>Обязательными работами</b>	На срок от 180 до 240 часов
	<b>Исправительными работами</b>	На срок до 2 лет
	<b>Принудительными работами</b>	На срок до 1 года
Часть 2 статьи 143 Уголовного кодекса РФ	<b>Лишением свободы</b>	На срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового
	Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека, <b>может наказываться:</b>	
	<b>Принудительными работами</b>	На срок до 4 лет

	<b>Лишением свободы</b>	На срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
Часть 3 статьи 143 Уголовного кодекса РФ	Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, может наказываться:	
	<b>Принудительными работами</b>	На срок до 5 лет
	<b>Лишением свободы</b>	На срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

## ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

<b>Дисциплинарные взыскания</b>			
Статья 192 Трудового кодекса РФ	За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе обязанностей в области охраны труда, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:		
	Замечание	Выговор	Увольнение по соответствующим основаниям

## МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 237 Трудового кодекса РФ	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора
Статья 1072 Гражданского кодекса РФ	В случае, когда страховое возмещение недостаточно для того, чтобы полностью возместить причиненный вред, работодатель возмещает разницу между страховым возмещением и фактическим размером ущерба

## РАЗДЕЛ 2. ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

- *Служба охраны труда в организации*
- *Обязанности работодателя и работника в области охраны труда*
- *Ведение документации по охране труда*
- *Инструкции по охране труда*

- *Специальная оценка условий труда*

### **Служба охраны труда в организации**

Служба охраны труда в организации является основным звеном в системе управления охраной труда. От ее деятельности в первую очередь зависит уровень работы по созданию безопасных и здоровых условий труда.

Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель, который для организации работы по охране труда в организации создает службу охраны труда.

Служба охраны труда создается у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек. Вместо создания службы охраны труда у указанного работодателя допускается введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

Рекомендации по численности службы ОТ изложены в Межотраслевых нормативах численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 N 10.

Служба охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти соответствующего субъекта РФ в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

На службу охраны труда возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание организационно-методической помощи по охране труда подразделениям и работникам;
- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;
- оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, для обязательных медицинских осмотры, а также списков профессий и должностей для предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;
- организация расследования несчастных случаев на производстве, участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая, подготовке документов для назначения выплат

по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;

- организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

- обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда и др.

## **Обязанности работодателя и работника в области охраны труда**

### **Обязанности работодателя**

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации определяет обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ);

Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

Контроль состояния условий труда на рабочих местах и правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

Проведение специальной оценки условий труда;

Проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательные психиатрические освидетельствования работников. Не допускать работника к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной защиты;

Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

Ознакомление работников с требованиями охраны труда;

Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

## **Обязанности и права работника в области охраны труда**

Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации определяет **права работника на труд в условиях, отвечающих** требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

#### На время приостановления работ

- На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

#### При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья

- При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.
- Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

#### При приостановлении работ по объективным причинам

- В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

#### При необеспечении работника средствами защиты

- В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

### **Организация документооборота по охране труда**

Документооборот - упорядоченное перемещение документов с момента их создания (поступления) до завершения исполнения (отправки, передачи на оперативное хранение). Порядок ведения документооборота и содержание документации определяется в организации.

Документооборот по системе управления охраной труда может вестись в рамках общего установленного в организации документооборота.

При организации документооборота следует выделять:

- внешнюю документацию;
- документацию управления организацией;
- документацию подразделения;
- документы на рабочих местах.

При организации документооборота по охране труда следует определить обязанности, ответственность и полномочия работников по ведению документации, места, где она применяется, а также ограничения, которые могут накладываться на средства хранения информации или на применение электронных и иных носителей. При ведении документации необходимо учитывать ответственность и полномочия пользователей документации и информации в зависимости от степени конфиденциальности и доступности, особенно при использовании электронных носителей, а также управление вносимыми в документацию изменениями.

Работники должны иметь право доступа к документам, относящимся к их производственной деятельности и здоровью с учетом требований конфиденциальности. Всю документацию по охране труда следует выдавать под роспись, чтобы избежать недоразумений, связанных с небрежным обращением отдельных работников с документацией по охране труда вплоть до ее потери. Следует предусмотреть, чтобы доступность документации выполнялась как в штатных, так и в нештатных ситуациях, включая аварийные ситуации.

В организации следует определить процедуры по управлению документацией по охране труда: идентификация, утверждение, выпуск и изъятие. Типичное упорядочение всей документации включает в себя следующее:

- процедуры управления документированием;
- реестры документации, перечни и указатели, места их хранения;
- архивную документацию (некоторые документы должны храниться в течение определенного срока, установленного законодательными или другими требованиями, по окончании срока хранения проводится отбор документов, которые подлежат включению в опись и сдаче в архив).

Документы должны быть полностью заполненными, разборчивыми и соответствующим образом идентифицированными, сопровождаться указанием даты введения в действие и срока действия документа. Необходимо установить сроки хранения документации. Отмененные документы изымают из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем. Документацию следует хранить в безопасном месте, защищать от порчи для обеспечения их восстанавливаемости.

### **Сроки хранения документации.**

Документы по охране труда хранятся в организации в течение установленных сроков.

Приказ Росархива от 20.12.2019 N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения" содержит Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения.

Перечень не содержит в статьях конкретные наименования документов, а дает обобщенное наименование каждого вида документа. В перечне указаны сроки хранения документов на бумажных и электронных носителях, исчисление которых производится с 1 января года, следующего за годом окончания их делопроизводством.

### Типовые документы по охране труда

№ п/п	вид документа	срок хранения	примечание
Охрана труда			
1	Отчеты по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) и документы к ним (протоколы, решения, заключения, перечни рабочих мест, сведения, данные, сводные ведомости, декларации соответствия, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда):		(1) При вредных и опасных условиях труда - 50/75 лет
	а) по месту проведения;	45 лет (1)	
	б) в других организациях	5 лет	
2	Сертификаты соответствия работ по охране труда (сертификаты безопасности)	5 лет (1)	(1) После истечения срока действия сертификата
3	Документы (справки, предложения, обоснования, переписка) о состоянии и мерах по улучшению охраны труда	5 лет	
4	Перечни работ с вредными, опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста, женщин:		
	а) по месту утверждения;	Постоянно	
	б) в других организациях	До замены новыми	
5	Перечни вредных, опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования):		
	а) по месту утверждения;	Постоянно	
	б) в других организациях	До замены новыми	
6	Документы (порядки, рекомендации, психофизиологические требования) о диагностике (экспертизе) профессиональной пригодности работников:		
	а) по месту утверждения;	Постоянно	
	б) в других организациях	До замены новыми	
7	Протоколы, заключения психофизиологических обследований работников	50/75 лет	
8	Списки работающих на производстве с вредными, опасными условиями труда	50/75 лет	

9	Наряды-допуски на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов; на выполнение особо опасных и вредных работ	1 год (1) (2)	(1) После закрытия наряда-допуска (2) При производственных травмах, авариях и несчастных случаях на производстве - 45 лет
10	Журнал учета выдачи нарядов-допусков на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов; на выполнение особо опасных и вредных работ	1 год (1) (2)	(1) После закрытия нарядов-допусков (2) При производственных травмах, авариях и несчастных случаях на производстве - 45 лет
11	Гигиенические требования к условиям труда инвалидов:		
	а) по месту утверждения;	Постоянно	
	б) в других организациях	До замены новыми	
12	Документы (заключения, справки, сведения) о причинах заболеваемости работников организаций	5 лет ЭПК	
13	Документы (акты, протоколы, заключения, сведения, справки, переписка) о расследовании и учете профессиональных заболеваний	50/75 лет	
14	Договоры добровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	5 лет (1)	(1) После истечения срока действия договора; после прекращения обязательств по договору
15	Документы (программы, списки, переписка) об обучении работников по охране труда	5 лет	
16	Протоколы результатов обучения по охране труда	5 лет	
17	Журналы, книги учета:		
	а) инструктажа по охране труда (вводного и на рабочем месте);	45 лет	
	б) профилактических работ по охране труда, проверки знаний по охране труда	5 лет	
18	Документы (акты, заключения, отчеты, протоколы, справки, эскизы, схемы, фото и видеодокументы, выписки из журналов инструктажа по охране труда) о производственных травмах, авариях и несчастных случаях на производстве:		(1) Связанных с крупным материальным ущербом и человеческими жертвами - Постоянно
	а) по месту составления;	45 лет (1)	
	б) в других организациях	5 лет	
19	Нормы обеспечения средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием:		(1) После замены новыми
	а) по месту утверждения;	Постоянно	
	б) в других организациях	3 года (1)	

20	Документы (докладные записки, акты, заключения, переписка) об обеспечении рабочих и служащих средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	3 года (1)	(1) При отсутствии других документов о вредных и опасных условиях труда акты, заключения - 50/75 лет
21	Списки (ведомости) на выдачу средств индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	1 год	
22	Документы (акты, доклады, справки, заключения, переписка) о соответствии (несоответствии) санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям условий деятельности, территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, транспортных средств	5 лет ЭПК	
23	Переписка по вопросам охраны труда	5 лет	

При оформлении документов по охране труда можно использовать ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».

### **Инструкции по охране труда**

Разработка инструкций по охране труда осуществляется на основе Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденные Постановлением Минтруда России от 17.12.2002 №80.

В соответствии с Методическими рекомендациями инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его профессии или вида выполняемой работы.

Основой для составления инструкции для работника является межотраслевая или отраслевая типовая инструкция по охране труда (при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

Межотраслевые и отраслевые типовые инструкции по охране труда разрабатываются на основе:

- а) действующих законов и иных нормативных правовых актов;
- б) изучения вида работ, для которого инструкция разрабатывается;
- в) изучения условий труда, характерных для соответствующей должности, профессии (вида работ);
- г) определения опасных и вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) анализа типичных, наиболее вероятных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- е) определения наиболее безопасных методов и приемов выполнения работ.

Используется следующее обозначение межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда (аналогично обозначению межотраслевых и отраслевых правил по охране труда):

ТИ - типовая инструкция, Р - Россия, М - межотраслевая, О - отраслевая, 001 - присвоенный номер, 200\_ - год утверждения.

Примеры межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда:

ТИ Р М-073-2002 Межотраслевая типовая инструкция по охране труда при работе с ручным электроинструментом

ТИ Р М-067-2002 Типовая инструкция по охране труда для аккумуляторщика

ТИ Р М-073-2002 Межотраслевая типовая инструкция по охране труда при работе с ручным электроинструментом

*При разработке инструкции по охране труда содержание типовой инструкции должно быть проверено на актуальность законодательным требованиям, при необходимости исправлено и дополнено информацией по применяемому оборудованию или инструменту.*

### **Содержание инструкции по охране труда**

В инструкцию по охране труда рекомендуется включать следующие разделы:

#### *1. Общие требования охраны труда.*

В данном разделе рекомендуется отражать:

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

#### *2. Требования охраны труда перед началом работы.*

В данный раздел рекомендуется включать:

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

#### *3. Требования охраны труда во время работы.*

В данном разделе рекомендуется предусматривать:

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;

- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращения аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

#### 4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.

В данном разделе рекомендуется излагать:

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.

#### 5. Требования охраны труда по окончании работы.

В данном разделе рекомендуется отражать:

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

#### Утверждение и пересмотр инструкций

Разработанная инструкция по охране труда утверждается руководителем предприятия по согласованию с профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом. Если такой орган по инициативе работников не был создан, то согласование инструкции не требуется.

Примерный вид титульного листа инструкций по охране труда для работников при их издании рекомендуется оформлять в соответствии с приложением № 8 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденные Постановлением Минтруда России от 17.12.2002 №80.

На последней странице инструкции по охране труда должны присутствовать подписи разработчика инструкции, а также визы руководителя подразделения по охране труда и руководителя подразделения, в котором работает работник, для которого разработана инструкция.

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет. Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) изменении условий труда работников;
- в) внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Изменения вносятся в инструкцию в том же порядке, который установлен для ее принятия. Если инструкция по охране труда утверждалась непосредственно руководителем организации или иным уполномоченным лицом, то и изменения в нее должны утверждаться этим лицом. Если утверждение осуществлялось приказом, то и изменения в инструкцию утверждаются приказом.

#### *Хранение и учет инструкций*

Специалист по охране труда составляет перечень инструкции по охране труда в соответствии с действующим штатным расписанием, технологическим процессом и производственным оборудованием. Перечень инструкций по охране труда утверждается работодателем и рассылается в структурные подразделения организации. Подписанный экземпляр хранится в службе охраны труда.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений в соответствии с утвержденным Перечнем инструкций по охране труда. Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранятся у руководителя этого подразделения. Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

Специалист по охране труда ведет учет инструкций по охране труда.

Для фиксации факта выдачи инструкций работникам ведется специальный журнал учета. При выдаче копий инструкций руководителям структурных подразделений и (или) работникам (при проведении первичного инструктажа) в журнале проставляются соответствующие отметки.

### **Специальная оценка условий труда**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда**

*Работодатель имеет право:*

- 1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

- 2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- 3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 №426-ФЗ;
- 4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 №426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

*Работодатель обязан:*

- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 № 426-ФЗ;
- 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 № 426-ФЗ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- 4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

*Работник имеет право:*

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 N 426-ФЗ

*Работник обязан:* ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

## **Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда**

- 1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;
- 2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке, условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;
- 3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1-11 и 15-23 статьи 13 № 426-ФЗ .

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Проверить достоверность сведений об организациях, проводящих СОУТ и их экспертах можно на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ по адресу: <http://akot.rosmintrud.ru>.

### **Основные этапы проведения СОУТ**

*Этап 1. Образование комиссии по проведению СОУТ.*

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

*Этап 2. Разработка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.*

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования

воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

### *Этап 3. Привлечение к СОУТ специализированной организации.*

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 ФЗ-426 и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

### *Этап 4. Проведение идентификации производственных факторов.*

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие шаги:

- 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- 2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов
- 3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- 4) оформление результатов идентификации.

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Результаты идентификации заносятся в "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Идентификация не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

### *Этап 5. Проведение исследований и измерений выявленных вредных и опасных производственных факторов.*

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

### *Этап 6. Определение классов условий труда*

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с Методикой, утвержденной **Приказом Минтруда России от 5 декабря 2014 года № 976н**.

#### *Этап 7. Утверждение отчета по СОУТ. Ознакомление работников с результатами СОУТ*

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным законом требованиям (аттестат об аккредитации, сведения о внесении в реестр организаций, проводящих СОУТ).
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию.
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

- 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению приведены в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

*Этап 8. Размещение на официальном сайте организации сводных данных о результатах СОУТ. Составление и отправка в соответствующий государственный орган декларации о соответствии условий труда нормативным требованиям.*

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи декларации регламентируется Приказом Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

### **Вредные и опасные производственные факторы**

В соответствии с ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» **производственные факторы** являются частным случаем факторов окружающей человека среды обитания и человеческой деятельности, связанных и (или) порождаемых производственной и трудовой деятельностью.

*Классификация вредных и опасных производственных факторов*

#### 1. По сфере происхождения

Все производственные факторы по сфере своего происхождения подразделяют на следующие две основные группы:

**- факторы производственной среды**

**- факторы трудового процесса**

Из всей совокупности производственных факторов для целей безопасности труда по критерию возможности причинения вреда организму работающего человека выделяют:

- неблагоприятные производственные факторы;
- производственные факторы, не являющиеся неблагоприятными, то есть нейтрального или благоприятного действия.

Факторы, не являющиеся неблагоприятными, для целей безопасности труда не выделяют, не фиксируют и не именуют.

## 2. По результирующему воздействию на организм человека

Неблагоприятные производственные факторы по результирующему воздействию на организм человека подразделяют на:

- вредные производственные факторы (ВПФ) – факторы, приводящие к заболеванию, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания.
- опасные производственные факторы (ОПФ) – факторы, приводящие к травме, в том числе смертельной.

**Вредные производственные факторы по воздействию на организм работающего человека подразделяют на:**

- Факторы, приводящие к хроническим заболеваниям, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания, за счет длительного относительно низкоинтенсивного воздействия;
- Факторы, приводящие к острым заболеваниям (отравлениям, поражениям) или травмам за счет кратковременного (одиночного и/или практически мгновенного) относительно высокоинтенсивного воздействия.

**Опасные производственные факторы по воздействию на организм работающего человека подразделяют на:**

- Факторы, приводящие к смертельным травмам (летальному исходу, смерти);
- Факторы, приводящие к несмертельным травмам.

Один и тот же по своей природе неблагоприятный производственный фактор при различных характеристиках воздействия может оказаться либо вредным, либо опасным, а потому логическая граница между ними условна.

Выражение «опасные и вредные производственные факторы» описывает всю совокупность неблагоприятных производственных факторов и подчеркивает большую значимость «опасных» факторов, могущих привести к внезапной смерти, по сравнению с «вредными» факторами.

## 3. По характеру происхождения

Опасные и вредные производственные факторы по характеру своего происхождения подразделяют на:

- факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды;
- факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов;
- факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды;

- факторы, порождаемые поведенческими реакциями и защитными механизмами живых существ (укусы, ужаливания, выброс ядовитых или иных защитных веществ и т.п.);
- факторы, порождаемые социально-экономическими и организационно-управленческими условиями осуществления трудовой деятельности (плохая организация работ, низкая культура безопасности и т.п.);
- факторы, порождаемые психическими и физиологическими свойствами и особенностями человеческого организма и личности работающего (плохое самочувствие работника, нахождение работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения или абсистенции, потеря концентрации внимания работниками и т.п.).

#### 4. По характеру изменения во времени

Опасные и вредные производственные факторы по характеру их изменения во времени подразделяют на:

- постоянные, в том числе квазипостоянные;
- переменные, в том числе периодические;
- импульсные, в том числе регулярные и случайные.

#### 5. По характеру действия во времени

Опасные и вредные производственные факторы по характеру их действия во времени подразделяют на:

- постоянно действующие;
- периодически действующие, в том числе интермиттирующие;
- аperiodически действующие, в том числе стохастические.

#### 6. По характеру действия в пространстве

Опасные и вредные производственные факторы по характеру их действия в пространстве подразделяют на:

- постоянно локализованные в источнике своего возникновения;
- локализованные при нормальных ситуациях, но разлетающиеся (движущиеся, распространяющиеся) в пространстве производственной среды при аварийных ситуациях;
- распространяющиеся (движущиеся) вместе с движением воздуха в производственной среде;
- распространяющиеся (движущиеся) через производственную среду или иное пространство в виде материальных объектов, включая газовые струи;
- распространяющиеся (пронизывающие) производственную среду излучения и волны.

#### 7. По характеру пространственного распределения

Опасные и вредные производственные факторы по характеру их пространственного распределения подразделяют на:

- пространственно распределенные (в поле действия которых находится человек, его рабочее место и т.п.);
- взвешенные или растворенные в воздухе (либо способные перейти в газообразное или аэрозольное состояние) и являющиеся его компонентой;

- взвешенные или растворенные в жидкости и являющиеся ее компонентой;
- образующие локально ограниченные твердые макрообъемные объекты;
- содержащиеся в ограничивающих их локальных макрообъемных объектах.

#### 8. По непосредственности воздействия

Опасные и вредные производственные факторы по непосредственности своего воздействия подразделяют на:

- непосредственно воздействующие на организм занятого трудом человека;
- опосредованно воздействующие на организм занятого трудом человека через другие порождаемые ими и непосредственно воздействующие на организм занятого трудом человека факторы.

#### 9. По характеру взаимного действия при многофакторном воздействии на организм человека

Опасные и вредные производственные факторы по характеру взаимного действия при многофакторном воздействии на организм человека подразделяют на:

- независимо действующие;
- суммарно действующие;
- синергетически действующие;
- антагонистически действующие.

#### 10. По характеру обнаружения организмом человека

Опасные и вредные производственные факторы по характеру обнаружения их организмом подразделяют на:

- обнаруживаемые органолептически (свет/темнота, шум, вибрация, запах, вкус, тепло/холод, тяжесть, шероховатость и т.п.);
- не обнаруживаемые органолептически (газообразные вещества без вкуса, цвета, запаха; электрический потенциал и т.п.).

#### 11. По источнику своего происхождения:

- природные (включая климатические и погодные условия на рабочем месте);
- технико-технологические;
- эргономические (то есть связанные с физиологией организма человека).

#### 12. По природе их воздействия на организм работающего человека:

- Факторы, воздействие которых носит **физическую** природу;
- Факторы, воздействие которых носит **химическую** природу;
- Факторы, воздействие которых носит **биологическую** природу.

## 1. Физические опасные и вредные производственные факторы

Опасные и вредные производственные факторы, обладающие свойствами физического воздействия на организм работающего человека, подразделяют на следующие типичные группы:

**1).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с силами и энергией механического движения, в том числе в поле тяжести:

- невесомость, то есть отсутствие нормального значения силы тяжести, меняющее динамику и кинематику движения, а также характер механической работы внутренних органов человеческого организма;
- перегрузка, то есть присутствие дополнительных к силе тяжести инерционных массовых сил, меняющее динамику и кинематику движения, а также характер механической работы внутренних органов человеческого организма;
- действие силы тяжести в тех случаях, когда оно может вызвать падение твердых, сыпучих, жидких объектов на работающего;
- действие силы тяжести в тех случаях, когда оно может вызвать падение работающего, стоящего на опорной поверхности, на эту же опорную поверхность;
- действие силы тяжести в тех случаях, когда оно может вызвать падение работающего с высоты;
- неподвижные режущие, колющие, обдирающие, разрывающие (например, острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования) части твердых объектов, воздействующие на работающего при соприкосновении с ним, а также жала насекомых, зубы, когти, шипы и иные части тела живых организмов, используемые ими для защиты или нападения, включая укусы;
- струи жидкости, воздействующие на организм работающего при соприкосновении с ним;
- поверхности твердых или жидких объектов, о которые ударяются движущиеся части тела работающего;
- движущиеся (в том числе разлетающиеся) твердые, жидкие или газообразные объекты, наносящие удар по телу работающего (в том числе движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия, заготовки, материалы; разрушающиеся конструкции; обрушивающиеся горные породы; падающие деревья и их части; струи и волны, включая цунами; ветер и вихри, включая смерчи и торнадо);
- ударные волны воздушной среды.

**2).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с чрезмерно высокой или низкой температурой материальных объектов производственной среды, могущих вызвать ожоги (обморожения) тканей организма человека.

**3).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с резким изменением (повышением или понижением) барометрического давления воздуха производственной среды на рабочем месте или с его существенным отличием от нормального атмосферного давления (за пределами его естественной изменчивости).

**4).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с аномальными микроклиматическими параметрами воздушной среды на местонахождении работающего: температурой и относительной влажностью воздуха, скоростью движения (подвижностью) воздуха относительно тела работающего, а также с тепловым излучением окружающих поверхностей, зон горения, фронта пламени, солнечной инсоляции.

**5).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с чрезмерным загрязнением воздушной среды в зоне дыхания, то есть с аномальным физическим состоянием воздуха (в том числе пониженной или повышенной ионизацией) и (или) аэрозольным составом воздуха.

**6).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с механическими колебаниями твердых тел и их поверхностей и характеризующиеся:

- повышенным уровнем общей вибрации;
- повышенным уровнем локальной вибрации.

**7).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с акустическими колебаниями в производственной среде и характеризующиеся:

- повышенным уровнем и другими неблагоприятными характеристиками шума;
- повышенным уровнем инфразвуковых колебаний (инфразвука);
- повышенным уровнем ультразвуковых колебаний (воздушного и контактного ультразвука).

**8.** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с электрическим током, вызываемым разницей электрических потенциалов, под действие которого попадает работающий, включая действие молнии и высоковольтного разряда в виде дуги, а также электрического разряда живых организмов.

**9).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с электромагнитными полями, неионизирующими ткани тела человека:

а) постоянного характера, связанного с:

- повышенным образованием электростатических зарядов;
- наличием электростатического поля, чрезмерно отличающегося от поля Земли;
- наличием постоянного магнитного поля, чрезмерно отличающегося от геомагнитного поля Земли;

б) переменного характера, связанного с:

- наличием электромагнитных полей промышленных частот (порядка 50 - 60 Гц);
- наличием электромагнитных полей радиочастотного диапазона.

**10).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные со световой средой (некогерентными неионизирующими излучениями оптического диапазона электромагнитных полей) и характеризующиеся чрезмерными (аномальными относительно природных значений и спектра) характеристиками световой среды, затрудняющими безопасное ведение трудовой и производственной деятельности:

- отсутствие или недостаток необходимого естественного освещения;
- отсутствие или недостатки необходимого искусственного освещения;
- повышенная яркость света;
- пониженная световая и цветовая контрастность;
- прямая и отраженная блескость;
- повышенная пульсация светового потока.

**11).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с неионизирующими излучениями, такими как:

- инфракрасное излучение;
- ультрафиолетовое излучение;
- лазерное излучение.

**12).** Опасные и вредные производственные факторы, связанные с повышенным уровнем ионизирующих излучений, вызванным:

а) коротковолновым электромагнитным излучением (поток фотонных высоких энергий) - рентгеновским излучением и гамма-излучением;

б) потоками частиц:

- бета-частиц (электронов и позитронов);
- альфа-частиц (ядер атома гелия-4);
- нейтронов;
- протонов, других ионов, мюонов и др.;
- осколков деления (тяжелых ионов, возникающих при делении ядер);

в) радиоактивным загрязнением (выше природного фона), в том числе загрязнением техногенными радионуклидами:

- радиоактивное загрязнение воздуха рабочей зоны работающих (из-за наличия радиоактивных газов радона, торона, актинона, продуктов их радиоактивного распада, аэрозолей, содержащих радионуклиды);
- радиоактивное загрязнение поверхностей и материалов производственной среды, включая средства защиты работающих и их кожные покровы.

## 2. Химические опасные и вредные производственные факторы

Опасные и вредные производственные факторы, обладающие свойствами химического воздействия на организм работающего человека, называемые для краткости химическими веществами, представляют из себя физические объекты (или их составные компоненты) живой и неживой природы, находящиеся в определенном физическом состоянии и обладающие такими химическими свойствами, которые при взаимодействии с организмом человека в рамках биохимических процессов его функционирования приводят к повреждению целостности тканей организма и (или) нарушению его нормального функционирования.

Химические вещества могут находиться в твердом, пастообразном, порошкообразном, жидком, парообразном, газообразном, аэрозольном состояниях, в том числе наноразмеров.

1. Степень опасности химических веществ связана с путями их попадания в организм человека, которые подразделяют на следующие группы проникновения:

- через органы дыхания (ингаляционный путь);
- через желудочно-кишечный тракт (пероральный путь);
- через кожные покровы и слизистые оболочки (кожный путь);
- через открытые раны;
- при проникающих ранениях;
- при внутримышечных, подкожных, внутривенных инъекциях.

2. По характеру результирующего химического воздействия на организм человека химические вещества подразделяют на:

- токсические (ядовитые);
- раздражающие;
- sensibilizing;
- канцерогенные;
- мутагенные;
- влияющие на репродуктивную функцию.

3. По составу химические вещества подразделяют на:

- индивидуальные вещества;
- смеси.

4. По критерию опасной трансформации химические вещества подразделяют на:

- используемые в производственной деятельности без последующей трансформации химических свойств;

- используемые в производственной деятельности для преднамеренных технологически обусловленных химических реакций, вызывающих возникновение новых веществ с иными химическими свойствами;
- возникающие непреднамеренно в процессе производства и трудовых операций новые химические вещества с иными химическими свойствами.

5. По критерию опасного и (или) вредного воздействия на организм работающего химические вещества подразделяют на:

- непосредственно действующие на организм работающего как опасные и вредные производственные факторы химической природы действия;
- косвенно действующие на организм работающего как опасные и вредные производственные факторы физической природы действия, обусловленные свойствами этих химических веществ воспламеняться, гореть, тлеть, взрываться и т.п.

6. Для целей разработки средств защиты выделяют отдельные группы химических веществ, связанных с химической продукцией и специфично воздействующих на человека:

- вещества, обладающие острой токсичностью по воздействию на организм (ядовитые вещества/химикаты/химическая продукция);
- вещества, вызывающие поражение (некроз/омертвление или раздражение) кожи;
- вещества, вызывающие серьезные повреждения или раздражение глаз;
- мутагенные вещества;
- канцерогенные вещества;
- сенсибилизирующие (аллергенные) вещества;
- вещества, воздействующие на функцию воспроизводства;
- вещества, обладающие избирательной токсичностью на органы-мишени и (или) системы при однократном воздействии;
- вещества, обладающие избирательной токсичностью на органы-мишени и (или) системы при многократном или продолжительном воздействии;
- вещества, представляющие опасность при аспирации.

3. Биологические опасные и вредные производственные факторы

Опасные и вредные производственные факторы биологической природы действия на организм работающего связаны с такими биологическими объектами, как:

- патогенные и условно-патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие);
- продукты жизнедеятельности патогенных и условно-патогенных микроорганизмов.

1. Для целей идентификации опасностей и оценки риска биологические объекты, обладающие биологическим воздействием на организм работающего, подразделяют на:

- микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах;
- патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний;
- патогенные и условно-патогенные микроорганизмы - возбудители иных (помимо особо опасных) инфекционных заболеваний;
- условно-патогенные микроорганизмы - возбудители неинфекционных заболеваний (аллергозов и т.п.).

2. Для целей охраны труда, медицины труда, гигиены труда и производственной санитарии биологические объекты, обладающие биологическим воздействием на организм

работающего, подразделяют по характеру результирующего воздействия на организм человека на вызывающие:

- острые заболевания, приводящие к летальному исходу;
- острые заболевания, приводящие к инвалидности;
- иные острые или хронические заболевания, причина которых может быть так или иначе связана с условиями труда (производственно обусловленные и профессиональные заболевания);
- иные острые или хронические заболевания, причина которых не может быть однозначно связана с условиями труда (общие заболевания).

3. Для целей медицины труда, гигиены труда и производственной санитарии биологические объекты, обладающие биологическим воздействием на организм работающего, подразделяют по характеру проникновения в организм работающего человека на попадающие в него:

- с воздухом;
- с пищей и (или) водой, а также из-за загрязненных рук;
- с укусами насекомых или животных;
- при соприкосновении поврежденной кожи или слизистой оболочки с зараженными биосредами;
- при инъекционном и (или) ином насильственном проникновении (в том числе при травмировании) зараженных биосред внутрь тканей организма человека.

4. Для целей оценки риска воздействия и выработки мер защиты биологические объекты, обладающие биологическим воздействием на организм работающего, подразделяют на:

- возбудители инфекционных заболеваний человека;
- возбудители инфекционных заболеваний, общих для человека и животных, с которыми в контакте находится работающий;
- возбудители инфекционных заболеваний человека, носителями которых являются животные и (или) насекомые, с которыми в контакте находится работающий.

5. Для целей оценки риска воздействия и выработки мер защиты биологические объекты, обладающие биологическим воздействием на организм работающего, подразделяют на следующие группы:

- повсеместно распространенные, контакт с которыми общедоступен и непроизволен;
- локально распространенные, контакт с которыми обусловлен только пересечением местонахождения работающего человека и ареала заражения;
- локализованные специально, контакт с которыми обусловлен только случайным или целенаправленным разрушением средств локализации.

6. Для целей оценки риска воздействия и выработки мер защиты биологические объекты, обладающие биологическим воздействием на организм работающего, подразделяют на следующие группы:

- способные/неспособные к широко распространенной контаминации;
- способные/неспособные к устойчивому существованию в окружающей среде, сырье, материалах, полуфабрикатах и готовой продукции;
- способные/неспособные к устойчивому существованию при применении к ним основных мер санитарии и деконтаминации.

4. Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы

Опасные и вредные производственные факторы, обладающие свойствами психофизиологического воздействия на организм человека, подразделяют на:

Физические перегрузки, связанные с тяжестью трудового процесса

Нервно-психические перегрузки, связанные с напряженностью трудового процесса

## **Физические перегрузки, связанные с тяжестью трудового процесса**

1. Физические перегрузки подразделяют на:

- статические, связанные с рабочей позой;
- динамические нагрузки, связанные с массой поднимаемого и перемещаемого вручную груза;
- динамические нагрузки, связанные с повторением стереотипных рабочих движений.

2. Физические перегрузки организма работающего, связанные с тяжестью трудового процесса, в целях оценки условий труда, разработки и принятия мероприятий по их улучшению характеризуются такими показателями, как:

- физическая динамическая нагрузка;
- масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- стереотипные рабочие движения;
- статическая нагрузка;
- рабочая поза;
- наклоны корпуса тела работника;
- перемещение в пространстве.

*Документы для изучения по лекции:*

- Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н " Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты от 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты от 3 апреля 2014г. № 173н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом».

## **РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- *Производственный контроль*
- *Организация безопасных условий труда на рабочем месте*
- *Средства индивидуальной и коллективной защиты на производстве*

- *Организация безопасного производства работ с повышенным профессиональным риском*
- *Основные требования обеспечения пожарной безопасности*

## **Производственный контроль**

Производственный контроль по охране труда на предприятии — это комплекс действий (в том числе лабораторные исследования и испытания) по оценке соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Обязанность по организации и осуществлению производственного контроля лежит на всех без исключения работодателях, в соответствии со статьей 11 Федерального закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от 30.03.1999 N 52-ФЗ.

*Цель производственного контроля* - обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением.

*Объекты производственного контроля* - производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, используемые для выполнения работ, оказания услуг, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

Производственный контроль включает:

- а) наличие санитарных правил, методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью;
- б) осуществление (организацию) лабораторных исследований и испытаний:
  - на границе санитарно-защитной зоны и в зоне влияния предприятия, на территории (производственной площадке), на рабочих местах с целью оценки влияния производства на среду обитания человека и его здоровье;
  - сырья, полуфабрикатов, готовой продукции и технологий их производства, хранения, транспортировки, реализации и утилизации;
- в) организацию медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения;
- г) контроль за наличием сертификатов, санитарно-эпидемиологических заключений, личных медицинских книжек, санитарных паспортов на транспорт и других документов, подтверждающих безопасность сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;
- д) контроль за ведением учета и отчетности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля;
- ж) информирование населения, органов местного самоуправления, органов Роспотребнадзора об аварийных ситуациях, остановках производства, о нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения;
- з) визуальный контроль специально уполномоченными должностными лицами (работниками) организации за выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдением санитарных правил, разработку и реализацию мер, направленных на устранение выявленных нарушений.

### ***Программа (план) производственного контроля***

Программа производственного контроля должна создаваться до начала осуществляемой деятельности без ограничения срока действия. Необходимые изменения, дополнения в программу (план) производственного контроля вносятся при изменении вида деятельности, технологии производства, других существенных изменениях деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя, влияющих на санитарно-эпидемиологическую обстановку и

(либо) создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения. Разработанная программа (план) производственного контроля утверждается руководителем организации.

Ответственность за наличие программы и своевременного и полного проведения производственного контроля возлагается на руководителя организации.

Программа (план) производственного контроля составляется в произвольной форме и должна включать следующие данные:

- Перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью;
- Перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля;
- Перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для человека и среды его обитания, в отношении которых необходима организация лабораторных исследований и испытаний с указанием точек, в которых осуществляется отбор проб (проводятся лабораторные исследования и испытания), и периодичности отбора проб (проведения лабораторных исследований и испытаний);
- Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке и аттестации;
- Перечень работ и услуг, выпускаемой продукции, а также видов деятельности, представляющих потенциальную опасность для человека и подлежащих санитарно-эпидемиологической оценке, сертификации, лицензированию;
- Мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды продукции и технологии ее производства, критериев безопасности и (или) безвредности факторов производственной и окружающей среды и разработка методов контроля, в том числе при хранении, транспортировке, реализации и утилизации продукции, а также безопасности процесса выполнения работ, оказания услуг;
- Перечень форм учета и отчетности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля;
- Перечень возможных аварийных ситуаций, связанных с остановкой производства, нарушениями технологических процессов, иных создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения ситуаций.

### ***Методы и средства измерения факторов рабочей среды***

#### ***Измерение температуры***

Измерение температуры производится термометрами следующих видов:

1. Термометры с принципом действия, основанным на эффекте расширения тел при их нагревании. Расширяющимся телом чаще всего является жидкость. При температурах ниже 0°C используют спирты, а при более высоких температурах - ртуть.
2. Электронные контактные термометры с терморезисторным датчиком. Электрическое сопротивление металлического терморезистора линейно растет при увеличении температуры, а полупроводникового терморезистора - снижается с логарифмической зависимостью. Электронный прибор производит измерение сопротивления терморезистора и выводит на цифровой или стрелочный индикатор результаты, которые градуированы в единицах температуры.
3. Электронные контактные термометры с датчиком в виде термопары.
4. Для дистанционного измерения температуры используют пирометры - приборы, измеряющие тепловое излучение, приходящее от анализируемого объекта.

### Измерение интенсивности теплового излучения

Измерение интенсивности общего теплового излучения Солнца и других источников называют актинометрией. Служащие для этой цели приборы называют **актинометрами**.

Наиболее распространены актинометры с действием, основанным на термоэлектрическом эффекте.

Для оценки совместного действия параметров микроклимата (температуры воздуха, скорости движения воздуха, теплового излучения) на организм человека используется **шаровой термометр**. Он может применяться для оценки нагревающей среды в производственных помещениях, особенно при наличии источников теплового излучения (металлургическое, стекольное, хлебопекарное производство, кузнечные цеха, больницы, детские учреждения и др.), и на открытой территории.

### Измерения влажности воздуха

Для характеристики состояния воздушной среды пользуются понятием относительная влажность. Относительной влажностью называют выраженное в процентах отношение реальной абсолютной влажности воздуха к максимальной. Для определения относительной влажности на рабочем месте чаще всего используется **психрометр**, принцип действия которого основан на определении показаний двух расположенных рядом термометров, ртутный шарик одного из которых, покрыт увлажненной тканью.

Также относительная влажность может измеряться **гигрометром**.

### Измерение скорости движения воздуха

Измерение скорости движения воздуха может проводиться в разных местах: в окружающей среде, помещениях, в сечениях воздухопроводов, поэтому измеряемые скорости могут изменяться в широких диапазонах.

Для измерения скоростей движения воздуха, превышающих 1 м/с, используют чашечные и крыльчатые **анемометры**.

При измерении малых скоростей движения воздуха пользуются **кататермометром**.

Для автоматического измерения скорости движения воздуха в окружающей среде применяют **термоанемометры**.

### Измерение атмосферного давления

Приборы для измерения атмосферного давления называют **барометрами**. Принцип действия любого барометра состоит в преобразовании силы атмосферного давления в силу механического перемещения. Такое преобразование достигается созданием вакуумированного объема с подвижной перегородкой. По величине перемещения перегородки судят об атмосферном давлении.

### Измерения шума

Измерение уровня шума производится приборами, называемыми **шумомерами**. В настоящее время наиболее распространенным измерителем уровня шума, проводящие измерение уровней звукового давления в частотном диапазоне от 20 Гц до 18 кГц.

### Измерения параметров вибрации

Для измерения параметров вибрации применяют приборы различных конструкций – **виброметры** и **вибрографы**. Принцип действия виброметра заключается в преобразовании механических колебаний исследуемого объекта в пропорциональные им электрические сигналы. Вибрографы используются редко из-за сложности обработки полученной информации.

### Измерение параметров электромагнитных полей

Измерению подлежат следующие параметры электромагнитного поля: напряженность электрического поля (В/м), напряженность магнитного поля (А/м), плотность потока мощности (Вт/см<sup>2</sup>).

Прибор для измерения напряженностей электрического и магнитного полей представляет собой **вольтметр** с комплектом приемных антенн. Для измерения напряженности электрического поля используется дипольная антенна, состоящая из двух штырей. Напряженность магнитного поля измеряется рамочной антенной.

Чаще всего для комплексного исследования параметров электромагнитных полей применяется комплект измерительных приборов, которые размещаются в специальном кейсе или сумке.

Для измерения параметров электромагнитных полей сверхвысоких частот пользуются **измерителем плотности потока мощности**. Измеритель плотности потока мощности состоит из измерительного блока с индикатором, градуированным в измеряемых единицах, и комплекта измерительных антенн. Каждая из антенн рассчитана на работу с полями определенного диапазона частот.

### Измерение параметров освещенности

Для электромагнитных излучений видимого диапазона измеряемыми параметрами являются освещенность поверхности, которая определяется **люксметрами** и измеряется в лк (люксах), и яркость источника излучения, измеряемая в кд (канделах) / м<sup>2</sup>.

В настоящее время выпускаются также комбинированные приборы, которые позволяют измерять освещенность или яркость объекта исследований.

### Измерение параметров ионизирующих излучений

Целью измерения параметров ионизирующих излучений является определение эквивалентной дозы облучения. Такое измерение предполагает знание коэффициента качества излучения и величины поглощенной дозы. Прибор для измерения поглощенной дозы ионизирующего излучения называют **дозиметром**. Для определения опасности радиационных излучений и вычисления допустимого времени нахождения в опасной зоне измеряют мощность поглощенной дозы.

Современные приборы, предназначенные для исследования параметров ионизирующих излучений, как правило, позволяют измерять как эквивалентную дозу, так и мощность эквивалентной дозы нескольких видов ионизирующих излучений.

## Измерение параметров ионизации воздушной среды

Исследование ионизации воздуха проводят для измерения концентрации положительных и отрицательных ионов в воздухе, определения подвижности показателя униполярности ионов. Такие измерения проводятся с помощью **счетчика аэроионов**.

## Измерений концентрации химических веществ в воздухе

Определение концентрации какого-либо вещества в воздушной смеси производится измерением ее физического или физико-химического параметра, имеющего однозначную связь с концентрацией определяемого компонента. Для горючих газов наиболее характерной является способность окисляться в воздушной среде. Один из методов определения их концентрации в воздухе основан на измерении повышения температуры при сгорании анализируемого вещества. Приборы с принципом действия, основанным на этом методе, называют **термохимическими газоанализаторами (ТХГА)**.

Электрохимические методы определения концентрации газов в воздушной смеси основаны на их химических реакциях с электролитами. Это делается с помощью **электрохимических газоанализаторов**.

Фотоклометрический метод анализа газов в воздушной смеси основан на химической реакции взаимодействия определяемого компонента с реактивом-индикатором. Производится этот анализ с помощью **индикаторной трубки**. Результатом реакции является окрашивание порошка (раствора, ленты) в стеклянной индикаторной трубке,.

## **Средства защиты работников от вредных и опасных производственных факторов**

Трудовой кодекс предусматривает в числе основных направлений государственной политики в области охраны труда установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной (СИЗ) и коллективной защиты за счет средств работодателей.

Общие требования и классификация средств защиты изложены в ГОСТ 12.4.011-89 "Средства защиты работающих. Общие требования и классификация", а порядок обеспечения работников средствами защиты определен в «Межотраслевых правилах...», утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009г. № 90н. Кроме того, различными приказами Минтруда установлены типовые нормы выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ как для работников сквозных профессий и должностей для всех отраслей экономики, так и типовые нормы по отдельным отраслям.

Средства защиты работающих в зависимости от характера их применения подразделяют на две категории: средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.

### **Средства коллективной защиты**

Средства коллективной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;
- средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест
- средства защиты от повышенного уровня различного вида излучений;
- средства защиты от повышенного уровня шума;
- средства защиты от повышенного уровня вибраций
- средства защиты от повышенного уровня ультра-инфразвука;
- средства защиты от поражения электрическим током;
- средства защиты от повышенного уровня статического электричества;
- средства защиты от повышенных или пониженных температур воздуха, поверхностей;
- средства защиты от воздействия механических факторов;
- средства защиты от воздействия химических факторов;
- средства защиты от воздействия биологических факторов;

- средства защиты от падения с высоты.

Существуют также визуальные средства защиты - знаки безопасности, как средства предупреждения о непосредственной или возможной опасности, запрещения, предписания или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает воздействие опасных и/или вредных факторов. Знаки безопасности входят во многие вышеперечисленные группы.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяют на классы:

- костюмы изолирующие;
- средства защиты органов дыхания;
- одежда специальная защитная;
- средства защиты ног;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- средства защиты органов слуха;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства дерматологические защитные;
- средства защиты комплексные.

Средства индивидуальной защиты по назначению в зависимости от защитных свойств подразделяют на группы:

- от механических воздействий
- от химических факторов
- от биологических факторов
- от радиационных факторов
- от повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла
- от термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества
- одежда специальная сигнальная повышенной видимости
- средства индивидуальной защиты дерматологические

### **Общие требования к средствам защиты работников**

- Средства защиты должны обеспечивать предотвращение или уменьшение действия опасных и вредных производственных факторов
- Средства защиты не должны быть источником опасных и вредных производственных факторов
- Средства индивидуальной защиты должны иметь сертификат (декларацию) соответствия требованиям Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"
- Средства индивидуальной защиты должны иметь конструкцию, соответствующую антропометрическим данным пользователя, при этом размеро-ростовочный ассортимент должен учитывать все категории пользователей
- Средства индивидуальной защиты не должны изменять своих свойств при их стирке, химчистке и обеззараживании.
- Средства индивидуальной защиты должны иметь инструкцию с указанием назначения и срока службы изделия, правил его эксплуатации и хранения
- Средства индивидуальной защиты должны иметь инструкцию с указанием назначения и срока службы изделия, правил его эксплуатации и хранения
- Средства коллективной защиты работающих конструктивно должны быть соединены с производственным оборудованием или его элементами управления таким образом, чтобы, в случае необходимости, возникло принудительное действие средства защиты

- Средства коллективной защиты работающих должны быть расположены на производственном оборудовании или на рабочем месте таким образом, чтобы постоянно обеспечивалась возможность контроля его работы, а также безопасность ухода и ремонта.

## **Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда**

### *Принципы уменьшения профессиональных рисков*

Основные принципы уменьшения профессиональных рисков соотносятся с общими принципами обеспечения безопасности.

Первый принцип — принцип профилактики, принцип предотвращения. Он состоит в постоянном (систематическом) выполнении различных мероприятий, направленных на предупреждение, профилактику, предотвращение опасностей, ликвидацию или снижение риска.

Первым практическим шагом, который необходимо осуществить исходя из требований основного принципа обеспечения охраны труда, является планирование и реализация ПРЕВЕНТИВНЫХ МЕР, осуществление ПРОФИЛАКТИКИ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов.

Для снижения влияния человеческого фактора при обеспечении безопасных условий труда проводится обучение работников, и а также мероприятия по стимулированию внутренней мотивации работников на безопасный труд.

Второй принцип — принцип минимизации последствий неблагоприятного события, которое не удалось предотвратить. Этот принцип состоит в выполнении мероприятий постоянной готовности к ликвидации появления опасности и минимизации ее последствий. Он вытекает из невозможности обеспечения абсолютной безопасности.

Реализация второго принципа включает целый комплекс мероприятий по социальной защите людей, работающих в неблагоприятных условиях труда или пострадавших на производстве в результате тех проявлений производственных опасностей, которые не удалось предотвратить комплексом профилактических мер. В рамках данного принципа предусматриваются следующие мероприятия:

- ◆ компенсации работникам за работу во вредных и опасных условиях труда;
- ◆ возмещение вреда пострадавшему;
- ◆ реабилитация трудоспособности пострадавших.

Для минимизации затрат на все вышеизложенные мероприятия предусматривается обязательное социальное страхование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Мероприятия по уменьшению профессиональных рисков**

Основные мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости связаны с предотвращением трех основных типов причин этих явлений: технических, организационных и личностных (индивидуальных).

#### Меры по устранению технических причин:

- совершенствование технологических процессов
- замена оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность
- постоянный мониторинг (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты
- автоматизация, дистанционное управление оборудованием, применение автоматической защиты
- нормализация условий труда: достаточное освещение, отсутствие шума и вибраций, благоприятный микроклимат и т.п.

#### Меры по устранению организационных причин:

- обеспечение работников индивидуальными средствами защиты
- рациональная организация рабочего процесса по времени

- разработка инструкций по ОТ
- производственный контроль

#### Меры по устранению личностных:

- подбор кадров
- обучение, инструктирование
- повышение культуры безопасности
- материальная мотивация персонала на безопасный труд

Главным в профилактике травматизма и профессиональной заболеваемости является управление профессиональными рисками - выявление рисков, ранжирование рисков по их значимости и меры по их регулированию – устранению или снижению.

Регулирование рисков осуществляется следующими мерами:

а) устранение опасностей/рисков – по возможности необходимо полностью устранить источник опасности и соответственно полностью устранить риск. Примером может быть устранение потенциальной возможности поражения электрическим током, используя при этом работающий на батареях инструмент. Полностью устранить риск – это самый результативный способ, но не всегда применимый или оправданный.

б) минимизация опасностей/рисков возможна посредством создания безопасных условий труда, применения средств индивидуальной и коллективной защиты, применения механизации, автоматизации, средств противоаварийной защиты и т.п., Данный подход не предполагает исключения источника риска, но направлен на его уменьшение или смягчение последствий.

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, а именно снижения уровня профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости разработан типовой перечень мероприятий (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков").

На основании указанного типового перечня работодатель локальным нормативным актом, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает конкретный перечень для своего предприятия.

#### Финансирование мероприятий по охране труда

Экономическое обеспечение охраны труда определено статьей 226 Трудового кодекса РФ. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Затраты на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда включаются при расчете налогооблагаемой базы в себестоимость продукции (работ, услуг).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Расходы, производимые с целью обеспечения безопасных условий труда называются затратами в области охраны труда. Выделяют следующие виды затрат в области охраны труда:

- Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.
- Затраты на выплату компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.
- Затраты на страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## **Обеспечение пожарной безопасности в организации**

### *Права и обязанности руководителей организации*

**Руководители организаций** осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут

**персональную ответственность** за соблюдение требований пожарной безопасности (ст. 37 ФЗ-69 «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 г.).

### **Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности**

**Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности несут:**

- собственники имущества;
- руководители федеральных органов исполнительной власти;
- руководители органов местного самоуправления;
- лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители организаций;
- лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;
- должностные лица в пределах их компетенции.

Лица, ответственные за нарушение требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

### ***Разработка инструкции о мерах пожарной безопасности***

Требование о разработке инструкций о мерах пожарной безопасности в отношении каждого объекта, используемого организацией, содержится в Правилах противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 25.04.12г. № 390.

*Инструкция о мерах пожарной безопасности разрабатывается на основе Правил противопожарного режима в РФ, нормативных документов по пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности зданий, сооружений помещений, технологических процессов, технологического и производственного оборудования.* В инструкции о мерах пожарной безопасности указываются лица, ответственные за обеспечение пожарной безопасности по приказу руководителя организации.

### ***Обучение мерам пожарной безопасности***

Обучение работников мерам пожарной безопасности регламентируется приказом МЧС № 645 от 12 декабря 2007 г. «Нормы пожарной безопасности. Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций». Ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний правил пожарной безопасности работников организаций несут администрации (собственники) этих организаций, должностные лица организаций, предприниматели без образования юридического лица, а также работники, заключившие трудовой договор с работодателем в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Контроль за организацией обучения мерам пожарной безопасности работников организаций осуществляют органы государственного пожарного надзора.

Обучение лиц мерам пожарной безопасности осуществляется путем:

- проведения противопожарного инструктажа;
- прохождения пожарно-технического минимума.

Порядок и сроки проведения противопожарного инструктажа и прохождения пожарно-технического минимума определяются руководителем организации.

### ***Противопожарный инструктаж***

По характеру и времени проведения противопожарный инструктаж подразделяется на: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой. Осуществляется администрацией (собственником) организации по специальным программам обучения мерам пожарной безопасности работников организаций и в порядке, определяемом администрацией (собственником) организации.

Проведение противопожарного инструктажа включает в себя ознакомление работников организаций с:

- правилами содержания территории, зданий (сооружений) и помещений, в том числе эвакуационных путей, наружного и внутреннего водопровода, систем оповещения о пожаре и управления процессом эвакуации людей;
- требованиями пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности технологических процессов, производств и объектов;
- мероприятиями по обеспечению пожарной безопасности при эксплуатации зданий (сооружений), оборудования, производстве пожароопасных работ;
- правилами применения открытого огня и проведения огневых работ;
- обязанностями и действиями работников при пожаре, правилами вызова пожарной охраны, правилами применения средств пожаротушения и установок пожарной автоматики.

Противопожарный инструктаж регистрируется в **Журналах учета инструктажей** по пожарной безопасности с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

#### ***Пожарно-технический минимум***

*Руководители, специалисты и работники организаций, ответственные за пожарную безопасность, обучаются пожарно-техническому минимуму в объеме знаний требований нормативных правовых актов, регламентирующих пожарную безопасность, в части противопожарного режима, пожарной опасности технологического процесса и производства организации, а также приемов и действий при возникновении пожара в организации, позволяющих выработать практические навыки по предупреждению пожара, спасению жизни, здоровья людей и имущества при пожаре. **Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций проводится:***

- по разработанным и утвержденным в установленном порядке специальным программам;
- как с отрывом, так и без отрыва от производства.

*Обучение с отрывом от производства проходят:*

- - *руководители и главные специалисты организации или лица, исполняющие их обязанности;*
- - *работники, ответственные за пожарную безопасность организаций и проведение противопожарного инструктажа;*
- - *руководители первичных организаций добровольной пожарной охраны;*
- - *руководители загородных оздоровительных учреждений для детей и подростков;*
- - *работники, выполняющие газосварочные и другие огневые работы;*
- - *водители пожарных автомобилей и мотористы мотопомп детских оздоровительных учреждений;*
- - *иные категории работников (граждан) по решению руководителя.*

Проверка знаний требований пожарной безопасности руководителей, специалистов и работников организации осуществляется по окончании обучения пожарно-техническому минимуму с отрывом от производства и проводится квалификационной комиссией, назначенной приказом (распоряжением) руководителя организации, состоящей не менее чем из трех человек.

*Обучение с отрывом от производства проводится в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах федеральной противопожарной службы МЧС России, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов РФ, территориальных подразделениях Государственной службы МЧС России, в организациях, имеющих лицензию на деятельность по тушению пожара.*

#### **Непосредственно в организации обучаются:**

- руководители подразделений организации, руководители и главные специалисты подразделений взрывопожароопасных производств;
- работники, ответственные за обеспечение пожарной безопасности в подразделениях;
- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;
- работники, осуществляющие круглосуточную охрану организации;
- граждане, участвующие в деятельности подразделений пожарной охраны по предупреждению и (или) тушению пожаров на добровольной основе;

- работники, привлекаемые к выполнению взрывопожароопасных работ.

Обязанности по организации обучения по пожарно-техническому минимуму в организации возлагается на ее руководителя.

Обучение пожарно-техническому минимуму проводится в сроки:

- для работников организаций, не связанных с взрывопожароопасным производством, в течение месяца после приема на работу и с периодичностью не реже 1 раза в 3 года;
- для работников организаций, связанных с взрывопожароопасным производством, 1 раз в год.

Допуск к работе лиц, не прошедших обучение мерам пожарной безопасности или не сдавшим экзамен (зачет), запрещается.

Проверка знаний требований пожарной безопасности у работников проводится квалификационной комиссией, назначенной приказом руководителя организации, состоящей не менее чем из 3 человек, прошедших обучение и проверку знаний требований пожарной безопасности в установленном порядке.

Перечень контрольных вопросов для проверки знаний требований пожарной безопасности разрабатывается руководителями (собственниками) организаций или работниками ответственными за пожарную безопасность.

Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований пожарной безопасности работников осуществляется руководителем организации.

## **Знаки пожарной безопасности**

*Работодатель или администрация организации должны:*

- обозначить виды опасности, основные места и возможные опасные ситуации сигнальными цветами, знаками безопасности и сигнальной разметкой;
- проводить выбор соответствующих знаков безопасности;
- определить размеры, виды и исполнения, степень защиты и места размещения знаков безопасности и сигнальной разметки;
- обозначить с помощью знаков безопасности места размещения средств личной безопасности и средств пожаротушения.

*Около оборудования, имеющего повышенную пожарную опасность, следует вывешивать стандартные знаки безопасности.*

Для всех производственных и складских помещений должна быть определена категория взрывопожароопасной и пожарной опасности, а также класс зоны, которые надлежит обозначать на дверях помещений.

## Знаки пожарной безопасности



## Запрещающие знаки



## Предупреждающие знаки



## Эвакуационные знаки



*Во всех производственных, административных, складских и вспомогательных помещениях на видных местах должны быть вывешены таблички с указанием номера телефона вызова пожарной охраны.*

## Документы для изучения по теме лекции

Трудовой Кодекс РФ (статьи 212, 221).

2. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию

3. ГОСТ 12.0.230-2007 Системы управления охраной труда. Общие требования.

4. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

5. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения";

7. СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

8. Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".

9. Приказ Минздравсоцразвития РФ № 290н от 1 июня 2009г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

10. Технический регламент Таможенного союза (ТР ТС 019/2011) № 878 от 9 декабря 2011г. «О безопасности средств индивидуальной защиты».

11. ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" от 16.07.1999 N 165-ФЗ.

12. ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»от 21.11.2011 № 323-ФЗ;

13. ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" ФЗ № 125-ФЗ от 24.07.1998.

14. Федеральный закон от 22 июля 2008 №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».

15. ФЗ-69 от 21.12.94 «О пожарной безопасности».

16. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 № 390 «О противопожарном режиме»

17. Приказ МЧС России от 12.12.2007 г. № 645 «Об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организации».

18. ГОСТ Р 12.4.026-2015 ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная».

## РАЗДЕЛ 4.

- *Социальная защита работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний*
- *Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и учета профессиональных заболеваний*
- *Организация оказания первой помощи пострадавшим на производстве*

### **Обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

Одной из важных мер, применяемых в организации защиты работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является социальное страхование.

Согласно ФЗ №125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" работодатель (страхователь) обязан в

установленном порядке и в определенные сроки начислять и перечислять Фонду социального страхования Российской Федерации (страховщику) страховые взносы.

**Страховой взнос** - обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику. Страховые тарифы дифференцируются по классам профессионального риска и устанавливаются федеральным законом на очередной финансовый год и плановый период.

Класс профессионального риска - уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей. Установлены 32 класса профессионального риска (Приказ Минтруда России от 30.12.2016 № 851н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска").

Правила отнесения экономической деятельности к классу профессионального риска определены в Постановлении Правительства РФ от 1 декабря 2005 г. № 713 «Об утверждении правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска».

Чтобы заинтересовать работодателей в снижении профессионального риска, для них предусмотрены скидки и надбавки к страховым тарифам, а также возмещение расходов на реализацию мероприятий по охране труда.

### **Установление скидок и надбавок к страховым тарифам.**

Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Скидки и надбавки определяются с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года.

### **Возмещение расходов на реализацию мероприятий по охране труда**

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте
- г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н;

- з) приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);
- и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- к) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;
- л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

### **Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда**

Каждый работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 219 Трудового кодекса РФ).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

В Трудовом кодексе (статья 57) устанавливается определенный перечень обязательных условий, которые необходимо прописывать в трудовом договоре:

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

#### Виды гарантий и компенсаций:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
- Повышение оплаты труда
- Досрочное назначение трудовой пенсии.
- Лечебно-профилактическое питание

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном ст. ст. 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ.

#### ***Сокращение продолжительности рабочего времени***

В статье 92 Трудового кодекса установлено, что сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, должна быть не более 36 часов в неделю.

В соответствии со статьей 94 Трудового кодекса для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

На отдельных видах работ предусмотрено предоставление работникам в течение рабочего дня дополнительных специальных перерывов (статья 109 ТК РФ), которые включаются в рабочее время и подлежат оплате. Порядок предоставления перерывов обусловлен технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

В частности, работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха. При этом работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

#### ***Дополнительный отпуск***

В статье 117 Трудового кодекса указано, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

#### ***Повышение оплаты труда***

Согласно статье 147 Трудового кодекса оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В Трудовом Кодексе указан законодательный минимум, менее которого работодатель не вправе установить, он составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

#### ***Право на досрочную страховую пенсию***

Страховая пенсия по старости может быть назначена ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Досрочная страховая пенсия назначается в зависимости от следующих условий:

- возраста;
- размера индивидуального пенсионного коэффициента;
- продолжительности страхового стажа;
- продолжительности стажа на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

#### ***Выдача бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания***

Статьей 222 Трудового кодекса РФ предусмотрена бесплатная выдача молока и лечебно-профилактического питания на работах с вредными и особо вредными условиями труда.

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Общий порядок выдачи молока или других пищевых продуктов установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»

В приложении № 1 к Приказу № 45н определены нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности. Если время работы во вредных условиях меньше установленной смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. В приложении № 2 к Приказу № 45н определен порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний.

Нормы выдачи лечебно-профилактического питания утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда».

Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы на производствах, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания (временная утрата трудоспособности).

## **Медицинские осмотры**

Согласно Трудовому кодексу (статья 213) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

*Цели предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу:*

- определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.
- раннее выявление и профилактика заболеваний.

*Цели периодических медицинских осмотров работников:*

- динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей.
- профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний: выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, своевременное проведение

реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

- своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний.
- предупреждение несчастных случаев на производстве.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности.

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Порядок прохождения медицинских осмотров и перечень факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)».

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Приказе Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. N 302н.

### **Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании**

Согласно статье 184 Трудового кодекса РФ при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

При наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания у застрахованного возникает право на следующие выплаты: пособие по временной нетрудоспособности; страховые выплаты; оплату дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную, профессиональную реабилитацию.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, устанавливаемой на очередной финансовый год федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ. Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

## **Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

### **Расследование и учёт несчастных случаев на производстве**

Основные причины всех неблагоприятных происшествий, представляющих потенциальную угрозу или реальное причинение вреда здоровью работников, должны быть изучены (расследованы), и их опыт должен быть учтен.

Имеются две основные причины необходимости проведения такого расследования:

1. Квалификация происшедшего случая как "несчастливого случая на производстве" или как "профессионального заболевания" для выплаты пострадавшему работнику (или его иждивенцам) компенсации за причиненный его здоровью вред.

2. Предотвращение повторения аналогичных происшествий путем выявления их причин и принятия соответствующих мер.

Работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (статья 212 Трудового кодекса РФ).

## **Понятие несчастного случая на производстве**

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- *в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;*
- *при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;*
- *при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;*
- *при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);*
- *при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушно-м, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;*

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
- при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен ст. 227-231 Трудового кодекса РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное постановлением Минтруда от 24.10.2002 N 73, порядок определения тяжести несчастных случаев определен приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160.

Несчастные случаи на производстве подразделяются:

По количеству пострадавших участников:

- индивидуальные (произошли с 1 человеком);
- групповые – в них одновременно принимали участие двое или более людей.

По тяжести полученных последствий:

- легкие (повреждения легкой и средней степени тяжести, позволяющие полностью восстановить трудоспособность со временем);
- тяжелые (некоторые последствия необратимы, то есть человек вследствие НС получает инвалидность);
- смертельные – итогом несчастного случая явился летальный исход.

### **Сроки расследования несчастных случаев**

- Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение 3 дней.
- Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.
- Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

### **Материалы расследования несчастного случая включают:**

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по

государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- другие документы по усмотрению комиссии.

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах, которая указывается в п. 10 акта формы Н-1.

Члены комиссий (включая их председателей), проводящие расследование несчастного случая, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам расследования несчастного случая.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## **Оформление документов по результатам расследования несчастных случаев**

Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве установлены согласно Приложению № 1 Постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»:

- Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом);
- Форма Н-1 АКТ о несчастном случае на производстве;
- Форма Н-1ПС АКТ о несчастном случае на производстве;
- АКТ о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ государственного инспектора труда
- ПРОТОКОЛ опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)
- ПРОТОКОЛ осмотра места несчастного случая, происшедшего
- СООБЩЕНИЕ о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах
- ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве

В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных

случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Роструд), и его территориальными органами (госинспекции труда в субъектах РФ), решения которых могут быть обжалованы в суд.

## **Расследование и учет профессиональных заболеваний**

### Понятие профессионального заболевания

Профессиональные заболевания (отравления) – заболевания, возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

### **Порядок установления наличия профессионального заболевания**

Наличие профессионального заболевания устанавливается, как правило, в ходе периодического медосмотра, либо в случае обращения работника в медучреждения по поводу какого-либо недомогания. Порядок установления, расследования и учёта профессиональных заболеваний установлен в следующих нормативных документах:

1. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. №967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
2. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 мая 2001 г. №176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ».
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. №417н "Об утверждении перечня профессиональных заболеваний".

При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание, и сообщение работодателю. Центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно - гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника. Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно - гигиенической

характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора. Центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно - гигиеническую характеристику условий труда работника. Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно - профилактическое учреждение.

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

### **Порядок проведения расследования профессиональных заболеваний**

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно - эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа. В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно - инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно - эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

а) приказ о создании комиссии;

б) санитарно - гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;

г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно - эпидемиологического надзора;

к) другие материалы по усмотрению комиссии.

На основании рассмотрения документов и материалов, характеризующих условия труда на рабочем месте, протоколов опроса работников, экспертных заключений и других документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно - эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

По результатам расследования комиссия в 3-дневный срок составляет акт о случае профессионального заболевания по установленной форме в 5 экземплярах. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно - эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора.

### **Порядок оформления материалов расследования профессиональных заболеваний**

Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно - эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно - эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно - эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора.

**Разработал:**

**Руководитель по ОТ и ПБ**

**А.В. Айкашев**